



Plan di Partido HTC 2025/2029



- 1) Parke di Atraccion na San Nicolas (Colony)– Prome fase ta cuminsa na 2025. Universe Shine Park Aruba.
- 2) Tur compania cu ta opera un Hotel, Airbnb of Motels, tin e oportunidad pa contribui un pago anual na Arubus pa por duna servicio di “free shuttle” na su cliente nan for di e compañia na e parke y parke na e compania pa tur turista, y tambe local por tambe haci uso di e “free shuttle” si tin un ticket compra. Asina nos tey reforma Arubus pa para bek riba su pia.
- 3) Habri “Cresh School Publico” CSP, cu un tarifa abou pa luna, cu por yuda mayor nan cu no tin manera pa logra paga un cresh priva, of mayor nan cu ta traha trabou shift. Tur mayor cu nan baby ta bay un cresh y ta desea di mantene na e cresh priva, gobierno lo asisti cu un Kinderopvangtoeslagen cu 25%. Persona nan cu lo traha na e Cresh Publico aki, lo ta persona nan bon prepara educa y cu a studia pa e funcion aki.
- 4) Sinta na mesa cu Organizacion Internacional Club di Paris, pa yega na acuerdo pa alivia Aruba di debe nan inacceptabel, reduci debe nacional, busca cooperacion mas profundo cu Hulanda pa cu nos structura di financia y cumpli cu landspakket na un forma mas miho. Sinta na mesa cu CAFT pa logra scucha nan preocupacion y demostra nos plan concreto pa un mehoracion mutual pa Aruba. E 63 miyon surplus cu a ricibi for di SVB|AZV|ATA pa haci bon uso di esaki enfoca riba proyecto necesario na pais Aruba.
- 5) Elimina BBO|BAZV|BAVP|BBO na frontera y Introduci un BTW general na 12.5% na 2025 y bahe despues na 10% na 2027.
- 6) Reduci winstbelasting.



- 7) Reduccion den inkomstenbelasting.
- 8) Bureau contra abuso laboral pa enfoca riba trece tranquilidad, y flexibilidad laboral.
Haci tur comision | Incentiva un entrada vast riba payslip.
- 9) Reduci Impuesto riba tur producto importa na un impuesto balansa di 10% standard.
- 10) AZV pa cubri tur remedi bek.
- 11) Baha edad di pensioen na 60 ana y pone pre-pensioen na 58 año di edad (Cu pre-pensioen ta traha 4 ora so y trabou ta paga 4ora, SVB ta paga 4ora) Aumenta placa di pensioen cu 60%.
- 12) Tur ciudadano cu ta den servicio laboral ta haya un aumento tur december 0.50% riba nan salario (Conta pa sector priva y sector publico).
- 13) Lo construi un Cas Social Flat na unda cu tur persona cu menos recurso por logra aplica pa un hypotheek y cumpra un cas na un prijs rasonabel entre 30,000.00 Florin pa 70,000.00 Florin.
- 14) Actualisa e LMA (Landsverordening materieel ambtenarenrecht)
- 15) Reduci gasto di otorgamento di permiso di stranhero, innova esaki cu tempo corto y aumenta e BTW pa nan na 17% den mercado laboral pa suavisa e gasto di permiso y proceso structural pero stricto.



- 16) Persona nan indocumenta lo haya 1 luna di dispensacion pa registra den nos sistema legalmente na dimas y contribui na nos impuesto, anto proceso stricto di permiso.
- 17) Elimina redtape. Eliminacion di redtape na Aruba ta esencial pa mehora eficiencia, atrae inversion y promove crecimiento economico.
- 18) Inverti den nos artista nan local y tambe ofrece scholarship pa deporte nan na país Aruba conhuntamente cu school nan.
- 19) Mehora Mainstreet San Nicolaas y Mainstreet Oranjestad cu actividad nan cu ta atrae e pueblo den e area specifico aki.
- 20) Reduci cantidad di camber nan di hotel cu ta pidi pa permiso pa construi un hotel. Enfocando riba locual nos tin awo caba pa mehora esaki.
- 21) Introduci: San Nicolas Main Port (SMP) pa asina por cuminsa habri porta pa mas oportunidad nan pa entre otro nos por trece ferry na Aruba tambe y crucero nan pa haci uzo di esaki tambe.
- 22) Legalisacion di cannabis medicinal y recreacional pa 2026.
- 23) Enfoca y hunto trece solucion nan pa nos conukero nan.
- 24) Lo ricibi internet basico gratis na tur school nan na Aruba y tur biblioteca, tambe tur plataforma di educacion e-learning.



25) Implementa identificacion digital pa facilita digitalisacion y papel di censo 5, ta bira gratis y digitalmente.

26) Tur caminda unda tin bus stop di Arubus of bus stop di autobus, lo haya un hut pa persona nan of mucha nan por para bou di e afdak aki, ora school caba of ora adulto nan tin cu bay traha tumando bus.

27) Actualisa e ley di Screening di Minister nan, evita cu tin cualker persona ta bira minister pa interes personal.

28) Partido cu ta logra nan firma pa participa na eleccion lo ricibi un suma maximo standard di Pais Aruba, pa tin un campaña husto durante eleccion, y tin cu rapporta e financia anual di e partido referente e fondo aloca aki.

29) No mas Corupcion den Compania nan cu ta cay bou di ministerio nan, bureau Independiente di Integridad cu ful autoridad pa controla.

30) Introduci un departamento independiente di gobierno, pa enfoca riba Integridad y controla cada Ministerio.

31) Drecha e LMA (Landsverordening materieel ambtenarenrecht) y BRA (salario di ambtenaar), pa mas atractivo pa profesional nan cu kier drenta den sector publico y cu oportunidad igual.

32) Haci e Ley di Proteccion di Dato Personal bin na vigor, pa sector publico y sector priva.



- 33) Tur documento di Gobierno y di parlamento lo bira publico pa pueblo por wake, enfocando riba e fondo nan di pais Aruba.
- 34) Mas control riba unda e fondo nan ta bay den cada ministerio.
- 35) Exigi pa tin mas Wetgevings juristen den Parlamento pa yuda cu advies nan y mas beleidsmedewerker banda di Minister nan, pa enfoca ariba un bon team pa un bon maneho.
- 36) Enfoca riba cambio nan necesario cu tin cu bin pa cu overbruggingstoelage.
- 37) (Landsverordening Instelling Ministeries) LIM ta importante pa structura e ley aki pa evita cu cada bes ta keda bin cambio innecesario.
- 38) Implementa un ley cu ta yuda es nan den necesidad, tambe es nan den KIA, y ta educa nan cu curso nan specifico pa integra nan bek den comunidad cla prepara pa e reto nobo.
- 39) Introduci un ley pa mantene tur locual ta necesidad pa school tin un standard prijs y no por aumenta esaki na un suma abuso.
- 40) Tur school publico lo tin di duna e mucha nan desayuno mainta durante pause di school, evita cu tin mucha cu situacion fastioso na cas no ta bayendo cu cuminda na school.
- 41) Persona nan cu limitacion cu ta cobra bijstand lo tin un aumento di 300 florin extra, paso e persona nan aki no por yuda cu nan ta den e situacion aki y tin posibilidad pa traha tambe si nan tin e oportunidad aki.



42) Cuido pa nos grandi nan ta prioridad, unda cu sinta hunto cu tur instancia di cuida pa hunto nos modernisa e centro nan, y trece solucion nan pa e persona nan aki, den nan tempo di ricibi cuida por sinti confortabel. Creando actividad continuo pa nan por disfruta, come bon tambe saludabel.

43) Den Kia nos lo crea un departamento di psiquiatrico, tambe educacion y trabou nan practico pa e persona nan aki por sigui den proceso di conscientisa pa integra bek den comunidad y mehora nan bida.

44) Structura nos Onderstand cu regla flexibel, pa ciudadano nan di Aruba cu a perde trabou ta haya 300 florin extra pa luna, pero ta obligatorio pa atende curso nan na EPE, tambe manera cu termina e curso lo tin compañia afilia cu inmediatamente ta dispuesto pa tuma e persona nan aki den servicio. Mientras ta cobra onderstand y ta haciendo e procedura di curso, e persona lo ricibi gift certificate di cuminda pa compras di 1 luna. Esaki ta conta pa persona nan cu ta cobra onderstand cu a perde trabou so y ta buscando forma pa logra haya un trabou pa por sigui paga nan gasto nan.

45) Implementa varios otro producto den e canasta basico cu actualmente ta keda aumenta drasticamente y ta necesidad di cada ciudadano nan.

46) Nos kier introduci e ARBO-wet cu ta na bienestar di e empleado y dunado di trabou, tambe pa reduci e cantidad di persona cu tin actualmente hayando onderstand pa hopi aña. Meta ta pa cumpli cu norma nan internacional di ILO (International Labor Organisation).



- 47) cambia e ley nan pa asina enseñansa por desaroya. Enfoca ariba plataforma nan E-learning cu por yuda es nan trahando tambe por haci school flexibel via plataforma digital atendiendo school acredita.
- 48) Habri un departamento di Acredita y Evaluacion na Aruba, paso actualmente no tin.
- 49) Educa y conscientisa nos pueblo di e importancia di nos herencia cultural, principalmente na school nan.
- 50) Conscientisa pueblo e importancia cu deporte tin relaciona cu nos salud, fisico y mental. Haciendo esaki rutinamente un propaganda na television, tambe na cada centro di deportivo.
- 51) Introduci un extra les uur pa tur estudiante cu tin un problema cu vak nan na school cu por yuda nan pa bay over. No mag di tin “Blijven zitten”, ta bay over na siguiente klas y ta purba haal su resto di vak nan, nos tin cu sigui motiva nos mucha nan pa logra meta nan grandi.
- 52) Inverti den competencia nan di deporte nan na Aruba y cuminsa crea professionalnan cu lo cuminsa wordo paga, contract firma na Aruba pa forma parti di team nan excelente.
- 53) Construi un pista di drift na Aruba, tambe track pa crossbike por cross, pa por kita peso di haci esaki riba caminda publico.



54) Nos lo mantene nos enfoke riba sostenibilidad di medio ambiente, bio-diversidad y praktica nan di maneho efectivo, mientras nos ta haci esfuerso pa alinea nos esfuerso nan cu e objetivo nan di desaroyo sostenibel pa 2030.

55) Nos lo busca financiamiento europeo pa sigui cu nos esfuerso nan pa proteha eco-sistema marino esencial.

56) Enfoca riba cada distrito su problema cu sushi y crea un centro special di recicla na e distrito pa asina por cuminsa sortia e sushi nan pa nos por mehora e parti di mantene Aruba limpi. E Centro aki lo keda monitor e bario su susedad y trece solucion inmediatamente.

57) Pa resolve e problema nan di RWZI y Bubali Plas, mehora e infraestructura, mehora e control di contaminacion, restaura e eco-sistema, involucra comunidad, y promove practica sostenibel na Aruba.

58) Nos lo cuminsa en paketa sushi y exporta esaki nan na europa, cuminsando pa reduci e susedad rond di nos isla, y bende esaki cu Turkia.

59) Enfoca ariba bahamento di tarifa di coriente pa cada ciudadano. Enfoca ariba solucion concreto pa cu aumento di gasoline y diesel, pa mantene e tarifa abou, negosha directo pa cu e "Moving Pricing Strategy".



60) Cuminsa enfoca ariba transicion pa vehiculo electrico den sector publico. Tambe sigui enfoca ariba pone mas fast Intelligent charger rond di país Aruba, cu ta haci accesibel pa e cliente por logra charge su auto.

61) Implementa un sistema simpel di parkeo di Aruparking cu ta permit dos ora di parkeo gratis, sigui pa un mecanismo di pago flexibel pa ora nan extra, cu señal nan cla y opcion nan di pago facil manera entre otro pay.aw of wallet nobo QR payment crea pa Aruparking.

62) Proteccion pa tur nos animal nan, cuminsa na tur instancia cu ta enfoca riba animal nan lo bin hunto y re-enforsa e ley pa por percura cu nos animal nan ta protehi na tur momento.

63) Implementa programa nan di conscientisacion den comunidad, subversion servicio nan di sterilisacion, colabora cu veterinario y apoya, subsidia clinica nan di sterilisacion pa promove un siguransa responsabel di animal na Aruba.

64) Cuminsa cu un opleiding trayecto di polis boluntario, na unda cu lo re-enforsa e departamento di cuerpo policial den trafico y den bario nan, pa mas seguridad, cu lo reduci e cantidad di accident y problema nan den bario nan.

65) Servicio di dentista inclui den e pakete di AZV, encera cubrimiento di yena djente, cubrimiento pa 2 bes pa aña limpiesa profundo, tambe cubrimiento pa djente falso.

66) Haci mas investigacion riba e implicacion nan y consideracion nan di legalisacion di eutanasia, tambe haci clinica di iridologia y herbalista legalmente por practica na Aruba, cu remedi natural.



67) Introduci un ley cu lo permiti cu ora un persona perde trabou, por aplica pa un “Temporalmente alivio di debe (TAD)” y sin aumento di interes, y cu no ta perde su pertenencia pa motibo di a wordo kita fey trabou of no tin entrada, e “TAD” aki lo ta un departamento cu Gobierno lo establece pa asisti como un seguro cu lo por yuda te ora cu logra haya un trabou bek, pa asina tin cu cuminsa paga bek, e persona ta obliga di sigui busca trabou, demostrando esaki via nos programa estricto, pa por logra aplica e alivio temporalmente aki cu nos kier introduci.

68) Mucha nan cu ta drop out for di school, lo haya e prome oportunidad pa drenta formacion social.

69) Continua enfocando mucho riba e programa opleiding di Hotel and Restaurant na EPI y pa nos hoben nan por sigui enfoca riba esaki den sector priva, pa por yena e cupo nan di trabou actual.

70) Pa crea un departamento di control pa cu economia di Aruba su statistica nan pa meta nan pa futuro.

71) Unabes cu e parke di atraccion completa su prome fase, lo habri aplicacion pa 80 permiso pa kiosco di benta di sales ticket pa e parke, unda cu tur persona tin e oportunidad pa aplica pa e permiso aki, y habri nan negoshi di bende ticket.

72) E persona nan cu sali fey prison, duna nan un chens pa re-integra nan bek den sector priva, tambe restructura reclassering, mehora structura cu ta andando pa cu trabou comunitario pa publico.

73) Tur bario mester tin stupi, pa proteccion di e persona nan cu ta cana canto di caminda. Tur bario cu tin cas, mester tin asphalt y luz canto di caminda, es nan cu no tin lo haya esaki.



74) Crea un marco regulatorio amplio pa criptomoneda, envolviendo stakeholder nan sigurando cumplimiento cu standard internacional, fomentando innovacion, y promoviendo plataforma nan sigur pa facilita transaccion nan legal y oportunidad nan di inversion na Aruba.

75) Estrategia nan di turismo sostenibel pa preserva recurso nan natural y stimula e economia.

76) Mehoracion di infraestructura di cuidado medico pa un miho acceso y calidad di servicio nan medico.

77) Diversificacion di iniciativa nan di desaroyo economico pa reduci dependencia di turismo.

78) Tur comerciante of persona individual cu tin un debe atrasa na impuesto lo haya un ayudo di alivio temporalmente y guia necesario pa asina hunto por logra coach e comerciante of e persona individual na e direccion di cumplimiento, pero no mas castigo pa nan, pero ta mas flexibel.

VOTA PA HTC - PRIORIDAD TE PUEBLO!